

ADDENDUM 06 FEBRUARI 2025 OP HET CAO-AKKOORD VAN 30 DECEMBER 2023

ONDERGETEKENDEN, partijen bij de CAO RET N.V.:

de Naamloze Vennootschap **RET N.V.** (verder ook aangeduid als 'de RET');

en :

de vakorganisaties: **FNV Stadsvervoer, VOR, CNV Publieke Diensten,**

NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

Er is onduidelijkheid ontstaan over de hoogte van de eenmalige uitkeringen zoals bepaald in artikel 3 van het CAO-akkoord RET N.V. 1 januari 2024 – 30 juni 2025 van 30 december 2023, verder ook aangeduid als 'het CAO-akkoord'. Artikel 3 van dit akkoord luidt als volgt:

3.Eenmalige uitkering

Werknemers die op 31 december 2023 in dienst zijn van de RET en op 1 januari 2024 nog steeds in dienst zijn, ontvangen een éénmalige uitkering van 1100 euro bruto. Dit bedrag gaat uit van een voltijd dienstverband; deeltijders krijgen deze bedragen naar rato. Uitbetaling vindt plaats bij de salarisronde van januari 2024.

Werknemers die op 1 januari 2024 in dienst zijn van de RET ontvangen een éénmalige uitkering van 400 euro bruto. Dit bedrag gaat ook uit van een voltijd dienstverband; deeltijders krijgen deze bedragen naar rato. Ook dit bedrag wordt uitbetaald bij de salarisronde van januari 2024.

Werknemers die in dienst zullen komen of zijn gekomen van de RET en een tekenbonus hebben of zullen ontvangen, hebben geen recht op bovengenoemde éénmalige uitkeringen.

Werknemers die op 1 januari 2025 in dienst zijn van de RET ontvangen een éénmalige uitkering van 500 euro bruto. Uitbetaling vindt plaats bij de salarisronde van januari 2025.

Met betrekking tot de twee laatstgenoemde eenmalige uitkeringen geldt dat werknemers van wie het dienstverband met de RET in de periode van 1 januari tot 1 februari eindigt, ongeacht de manier van beëindiging, de uitkering pro rata ontvangen. Ook voor deze eenmalige uitkeringen geldt dat het bedrag uitgaat van een voltijds dienstverband, deeltijders krijgen pro rata. Onder beëindiging van het dienstverband valt ook gebruik maken van de Zware Beroepen Regeling en een beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden.

De RET beschouwt een formele arbeidsduur van 36 uur per week als voltijds dienstverband. Vraag is of de genoemde bedragen van 1100, 400 en 500 euro maximale bedragen zijn die naar rato/pro rata alleen op een lager bedrag kunnen worden gesteld in het geval van deeltijders? (visie RET) Of kan naar rato/pro rata ook betekenen dat deze bedragen hoger kunnen worden gesteld, voor werknemers met een meer dan voltijds dienstverband, oftewel een formele arbeidsduur van meer dan 36 uur per week ? (visie vakbonden).

De partijen bij het CAO-akkoord hebben naar aanleiding hiervan overleg gepleegd en afspraken gemaakt, die in dit addendum zijn vastgelegd.

ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

1. Voor werknemers met een formele arbeidsduur van meer dan 36 uur per week, zoals vastgelegd in de arbeidsovereenkomst en eventuele wijzigingen daarop, zal bij de berekening van de eenmalige uitkeringen op basis van het CAO-akkoord een hoger bedrag worden berekend dan de voornoemde bedragen van 1.100, 400 en 500 euro. Deze berekening is volgt, alle bedragen zijn bruto, tenzij anders vermeld:

- Voor werknemers met een 40-urige werkweek: 40/36^e/111,11% van de eenmalige uitkeringen, nominale bedragen 1.222,21 euro, 444,44 euro en 555,55 euro. Nabetaaling over 2024: € 166,65; juiste betaling januari 2025 € 555,55 bruto;

2. De berekening zoals in artikel 1 is beschreven zal ook toegepast worden op eerdere eenmalige uitkeringen die tot vijf jaar terug zijn uitgekeerd op basis van cao-akkoorden en cao-onderhandelingen.

Het gaat hierbij uitsluitend om de volgende eenmalige uitkeringen:

- CAO-akkoord RET N.V. 1 augustus 2020 – 1 januari 2022: Eenmalige uitkering € 400, waarvan € 200 netto uitgekeerd
- Gedurende lopende CAO-onderhandelingen is in november 2020 overeengekomen dat medewerkers een bedrag van € 250 bruto ontvangen
- CAO-akkoord RET N.V. 1 januari 2022 – 1 januari 2024: Eenmalige uitkering € 850 bruto

3. Het verschil tussen de door werknemers ontvangen eenmalige uitkeringen, zoals hierboven verwoord en de hoogte daarvan conform bovengenoemde berekeningswijze, wordt op een nader te bepalen datum uitbetaald aan de betreffende werknemers voor zover deze op 10 oktober 2024 nog in dienst zijn.

De betaling van de eenmalige uitkering aan werknemers die op 1 januari 2025 in dienst zijn van de RET vindt plaats in januari 2025, de hoogte is conform de voornoemde berekening.

4. Over deze nabetaalingen is de RET geen wettelijke rente verschuldigd en evenmin de wettelijke verhoging zoals bepaald in artikel 7:625 BW.

5. Dit addendum en de hieruit voortvloeiende (betalings-)verplichtingen is niet van toepassing op MT RET leden (voorheen top25 genoemd) van RET N.V. Voor deze groep werknemers geldt dit addendum niet, zij zijn hiervan uitgesloten.

6. Dit addendum, met hogere bedragen aan eenmalige uitkeringen, heeft alleen betrekking op de CAO's die afgesloten zijn in de periode van 1 januari 2020 tot en met de huidige CAO, die loopt tot en met 30 juni 2025.

De inhoud van dit addendum geldt voor deze, ook in punt 2 genoemde, eenmalige uitkeringen en tevens voor de prestatiebeloningen en toelagen zoals genoemd in Bijlage 5 Paragraaf 2 van de CAO RET N.V. Buiten het hiervoor genoemde kunnen op de inhoud van dit addendum geen aanspraken jegens de RET worden gebaseerd.

7. De hiervoor in artikel 1 vermelde berekeningswijze is niet van toepassing op versies van de CAO RET N.V. die voor 1 januari 2020 golden en evenmin op CAO-akkoorden van voor 1 januari 2020.

8. Bij andere dan bovengenoemde eenmalige uitkeringen of eventuele andere beloningsonderdelen in de CAO RET N.V. waarbij bedragen worden genoemd, betekenen naar rato en pro rata alleen een lager bedrag voor deeltijders, geen hoger bedrag voor werknemers met een formele arbeidsduur van meer dan 36 uur per week.

9. De inhoud van dit addendum en de hierin vastgelegde afspraken doen niet af aan de mogelijkheid om in het CAO-overleg tussen de RET en de vakorganisaties in toekomstige CAO's afspraken te maken over het begrip naar rato en pro rata in relatie tot de hoogte van eenmalige uitkeringen en eventuele overige beloningsonderdelen. De inhoud van dit addendum is niet bedoeld om deze mogelijkheid uit te sluiten.

10. Het CAO-akkoord blijft voor het overige ongewijzigd. Deze overeenkomst geldt als addendum bij dit akkoord en wordt hiermee slechts aangevuld. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling van partijen om een nieuw CAO-akkoord met elkaar aan te gaan, dan wel ten aanzien van een andere uitkering of beloningsonderdeel gewijzigde voorwaarden overeen te komen.

RET N.V.

Mevrouw L.M.E. Boot

FNV Stadsvervoer

De heer E. Vermeulen

CNV ~~Publieke Diensten~~

De heer M.H.T. Dorst

VOR *H. Lousink*

De heer P. Lafeber

