



Op 8 mei 2025 is er opnieuw overleg geweest tussen de vakbonden (FNV, VOR en CNV) en de RET met als doel om een CAO af te sluiten vanaf 1 juli 2025.

Nadat in het overleg van 2 mei de inzetten van de bonden en de RET met elkaar zijn uitgewisseld en toegelicht hebben de bonden op 8 mei een aantal verdiepende vragen gesteld over de inzet van de RET.

Loon

In het kader van het loonbod is door de bonden aangegeven dat het bod van de RET, in ieder geval al in relatie tot de huidige inflatie, onvoldoende is. De bonden vinden het belangrijk dat er compensatie plaatsvindt van de inflatie maar ook dat de koopkracht van onze collega's verbeterd moet worden. Na de vorige nieuwsbrief waarin jullie om een reactie is gevraagd, hebben jullie dit ook al aan ons laten weten.

IKB (individueel keuzebudget)

De RET wil graag gaan werken met een individueel keuzebudget. In het overleg is toegelicht dat dit niet mag betekenen dat dit gaat leiden tot verslechteringen van alle regelingen die er nu al zijn. De RET heeft hierbij benadrukt dat het niet gaat om regelingen te versoberen maar juist om collega's meer regie te geven over hoe zij willen omgaan met een aantal secundaire arbeidsvoorwaarden zoals bijvoorbeeld aankoop van extra uren.

Zware beroepenregeling

In de komende weken wordt met name de zware beroepenregeling nader uitgewerkt en zal dit mogelijk leiden tot concrete voorstellen die dan door de CAO partijen (bonden en de RET) kunnen worden vastgesteld. Uitgangspunt van de bonden is hierbij dat het moet leiden tot een verbeterde, financieel aantrekkelijker, en structurele regeling waarvan iedere medewerker die aan de eisen voldoet een afdwingbaar recht krijgt om van de regeling gebruik te maken.

De RET heeft hierbij ingebracht dat onderzocht moet worden of er mogelijkheden zijn om de zware beroepenregeling ook in deeltijd in te zetten. Hiermee zou je dan tegemoet kunnen komen aan mensen die nog niet geheel maar wel gedeeltelijk willen stoppen met werken. Afsproken is om dit ook te gaan onderzoeken met als kanttekening dat de huidige wetgeving hier op dit moment nog niet in voorziet.

Het volgende overleg staat gepland op 11 juni 2025, hierna zullen wij jullie weer informeren over de voortgang.



Eric Vermeulen
Hans Erkens
Ger Giessen



Henk Lansink
Willem Proper
Saskia de Bel



Kathelijne van der Voort
Sandy Provence